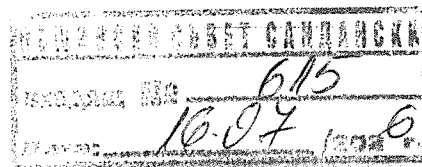


за сведение

16.07.2026г.



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Заместник-министър на здравеопазването

15.7.202

X 94-2103/15.07.2026

документ,
регистриран от
Signed by: ELEONORA KRASIMIROVA SOTII

ДО

ИНЖ. СВЕТЛА ДАНАИЛОВА

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ – ПЕТРИЧ

Г-Н ГЕОРГИ БАТЕВ

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ – САНДАНСКИ

Г-ЖА СЕВДЕЛИНА ТРАЯНОВА

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ – СТРУМЯНИ

ИНЖ. МАЯ БОЖИНОВА

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ – КРЕСНА

КОПИЕ

Д-Р ВИЛИЗАР ЧУПЕТЛОВСКИ

На електронна поща: v.chupetlovski@gmail.com

На наш вх. № 94-2103/07.07.2026 г.

Относно: конкурс за избор на управител на „МБАЛ „ЮГОЗАПАДНА
БОЛНИЦА“ ООД

УВАЖАЕМА ИНЖ. ДАНАИЛОВА,

УВАЖАЕМИ Г-Н БАТЕВ,

УВАЖАЕМА Г-ЖО ТРАЯНОВА,

УВАЖАЕМА ИНЖ. МАЯ БОЖИНОВА,

В Министерство на здравеопазването е получено писмо под горепосочения номер от д-р Вилизар Чупетловски, с което се иска извършването на проверка „дали конкурсната комисия е приложила еднакво изискванията на правилата спрямо всички кандидати от настоящата и предходни процедура, както и дали допускането и оценяването на кандидатите съответства на нормативно установените критерии“.

В тази връзка Ви уведомявам следното:

„МБАЛ „ЮГОЗАПАДНА БОЛНИЦА“ ООД, ЕИК 101522447, е общинско публично предприятие по смисъла на чл. 2, ал. 1, т. 1 от Закона за публичните предприятия /ЗПП/, тъй като съдружници в него са Община Петрич, Община Сандански, Община Струмяни и Община Кресна, а правата им като такива се упражняват от съответните общински съвети. Дружеството се явява и лечебно заведение по смисъла на §1, т. 2 от Закона за лечебните заведения /ЗЛЗ/.

Съгласно чл. 3 от ЗПП органите на местното самоуправление и общинските публични предприятия прилагат съответно разпоредбите на глави втора, пета, шеста и седма, т. е. членовете на органите за управление и контрол на дружеството се избират и назначават след провеждане на конкурс, като условията и редът за провеждане на конкурса се уреждат в правилника за прилагане на закона (чл. 21, ал. 1 от ЗПП). В Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия /ППЗПП/ е създадена глава осма „ОБЩИНСКИ ПУБЛИЧНИ ПРЕДПРИЯТИЯ“, в която е уреден редът за избор на органите на управление на общинските публични предприятия.

Предвид което изпращам писмо вх. № 94-2103/07.07.2026 г. по компетентност. След извършване на проверка по изложеното в него, моля да уведомите министъра на здравеопазването.

Приложение:



Pismo_94-2103_07-0
7-2026.pdf

С уважение,

15.7.2026 г.

X Д-р Ивиан Бенишев

д-р Ивиан Бенишев
Заместник-министър на здравеопазването
Signed by: Ivian Borislavov Benishev

е-ППУС-07

До
Катя Ивкова
Министър на здравеопазването

От
д-р Вилизар Чупетловски
Email: v.chupetlovski@gmail.com
тел: 0884 16 18 40

СИГНАЛ

Относно: Непрозрачните управленски процеси в най-голямата общинска болница – МБАЛ „Югозападна болница“, пораждаат сериозни съмнения относно начина, по който се провежда процедурата по назначаване на нов управител както и последици за бъдещото развитие и стабилността на лечебното заведение.

Уважаеми госпожо Ивкова,

Настоящия сигнал се изготвя във връзка с провежданата конкурсна процедура за избор на управител на МБАЛ „Югозападна болница“ ООД, която е най-голямата общинска болница в България и за 2025 е получила над 11 млн. евро от НЗОК.

Казвам се д-р Вилизар Чупетловски и бях кандидат в предходната конкурсна процедура, проведена при същите критерии за подбор. Още в рамките на предходната процедура сигнализирах държавните институции относно въведените непропорционални и нетипични изисквания за професионален и управленски опит, като също посочих, **че същите ограничават неоправдано кръга на потенциалните кандидати и не допринасят за постигането на целта на конкурса.** Независимо от отправените възражения, правилата са запазени без изменения и са приложени и в настоящата процедура.

Настоящото становище не цели да оспорва личните и професионалните качества на който и да е кандидат, **а да постави въпроса за законосъобразността на въведените критерии и за еднаквото им прилагане спрямо всички участници в конкурсните процедури.**

На 25 юни 2026 г, по време на общински съвет, кметът Атанас Стоянов увери общинските съветници, че има един кандидат и той ще бъде предложен за одобрение на следващия общински съвет. Става ясно, че кандидатът е д-р Маргарита Гетова, лекар със специалност „Педиатрия“ и придобита допълнителна квалификация по здравен мениджмънт.

Считам думите на г-н Стоянов са смущаващи, защото е неясно как кмет може да бъде сигурен, **че единствения кандидат ще бъде предложен за одобрение, след като все още комисия не е заседавала и не е извършила реален подбор.** Също така, историята показва, че предходните две процедури, всички кандидати са били отхвърлени от комисията и не се е стигнало до реално представяне пред общинските съвети. Притеснителен е факта, че единствения кандидат за управител е в семейни отношения с ръководителя на Общински инспекторат към община Сандански, действал до 20.06.2026

Същевременно, при съпоставка между нормативно установените изисквания и наличните данни за професионалния ѝ опит, **не е доказано, че кандидатът не отговаря на изискванията на чл. 4 във връзка с чл. 5, ал. 1, т. 2 от Правилата, доколкото не притежава изискуемия минимум от пет години управленски опит в някоя от следните области:**

- болничната медицинска помощ;
- извънболничната медицинска помощ;
- здравеопазването, включително в органите на здравната система – Министерството на здравеопазването, регионалните здравни инспекции, Национална здравноосигурителна каса, районните здравноосигурителни каси, центровете и филиалите за спешна медицинска помощ и лечебните заведения.

От публично достъпните данни относно заеманите от д-р Гетова управленски длъжности се установява следното:

- „Медицински центрове – Надежда“ ЕООД, ЕИК 131128593 – управленски опит с продължителност **1 година и 6 месеца**;
- „Служба по трудова медицина Надежда“ ЕООД, ЕИК 200709530 – заеманата длъжност не следва да бъде зачитана като управленски опит по смисъла на чл. 4 от Правилата, тъй като дружеството осъществява дейност като служба по трудова медицина, а не попада сред изрично посочените категории субекти;
- „Многопрофилна болница за активно лечение – Пирдоп“ АД, ЕИК 202503899 – управленски опит с продължителност **2 години и 6 месеца**.

Следователно, дори при зачитане на целия управленски опит, придобит в лечебните заведения, неговата обща продължителност възлиза на **4 години**, което е по-малко от изискуемите **5 години** по чл. 4 във връзка с чл. 5, ал. 1, т. 2 от Правилата.

Подробните фактически данни и относимите доказателства относно всяко от посочените дружества са изложени в следващите точки на настоящото становище.

I. Фактическа обстановка относно управлението на „Медицински центрове – Надежда“ ЕООД

Дружеството първоначално е регистрирано през 2006 г. под наименованието „КОРАЛ-ММ“ ЕООД, Булстат 131128593, с управител Виктор Серов.

На 10.11.2008 г. дружеството е преименувано на „Медицински центрове – Надежда“ ЕООД, ЕИК 131128593. Поради изискванията на Закона за лечебните заведения представляващият лечебното заведение да бъде лице, отговарящо на нормативните изисквания, досегашният управител Виктор Серов е назначен за прокурист, а за управител е назначена д-р МАРГАРИТА Гетова.

Решението за назначаването на Маргарита Гетова е взето от едноличния собственик на капитала Боряна Серова на същата дата – 10.11.2008 г., а действителното вписване е извършено на 30.12.2008 г.

На 26.11.2008 г., още преди вписването ѝ в Търговския регистър като управител, д-р Гетова подписва нотариално заверено пълномощно, с което упълномощава прокуриста Виктор Серов да извършва всички действия делегирани на управителя.

Допълнително значение има и обстоятелството, че по заявление с входящ № 20100630161722 в Агенцията по вписванията декларацията по чл. 13 от Закона за търговския регистър е подписана не от управителя д-р Гетова, а от Виктор Серов, който в нея се е посочил като законен представител на дружеството.

Финансовите резултати на дружеството също следва да бъдат отчетени.

Според публикуваните годишни финансови отчети, докато Маргарита Гетова е била управител:

- за 2009 г. дружеството реализира загуба в размер на 22 хил. лв.;
- за 2010 г. дружеството реализира загуба в размер на 13 хил. лв.
- **ПРИХОДИТЕ за 2009 и 2010 г. са 0 /нула/ лева**

Същевременно на **29.06.2010** г. собственикът на „Медицински центрове – Надежда“ ЕООД е взел решение за преустановяване дейността с Решение по точка 10 от дневния ред заседание на Съвета на директорите на ЗОК „Надежда“. Маргарита Гетова е освободена, като управител на 30.09.2011 **но стаж по чл. 4 от правилника не следва да се зачита от 30.06.2010 до 30.09.2011 г.** Както и е силно оспоримо дали въобще следва да се зачита управленски стаж по чл. 4 от правилника, при липса на реална оперативна дейност на Медицински центрове – Надежда“ ЕООД, ЕИК 131128593 за 2009 и 2010 години видно от липсата на приходи. Освен това липсват данни за дейност по договор с НЗОК или друга дейност, която да обоснове значителен практически управленски опит при управление на лечебно заведение в този период.

След 2011 г. дружеството продължава дейността си под наименованието „Медицински център – Надежда 1“ ООД и с друга основна дейност.

II. Фактическа обстановка относно управлението на „Служба По Трудова Медицина Надежда ЕООД, ЕИК 200709530“.

Маргарита Гетова е управител на служба по трудова медицина от 15.06.2009 до 09.2012 г.

Допълнително обстоятелство в насока липса на ефективен оперативен опит представляват годишните финансови отчети на дружеството..

- Годишният финансов отчет за 2009 г., подписан на 02.03.2010 г.,
- Годишният финансов отчет за 2010 г., подписан на 28.02.2011 г.;
- Годишният финансов отчет за 2011 г., подписан на 12.02.2012 г.

И в трите случая отчетите са подписани от Виктор Серов като ръководител на дружеството, въпреки че Маргарита Гетова остава вписан управител до 28.08.2012 г.

Дружеството в периода на управление от Маргарита Гетова е било с основен предмет на дейност, „КОНСУЛТИРАНЕ И ПОДПОМАГАНЕ РАБОТОДАТЕЛИТЕ“ или НКИД 7487 (Други бизнес услуги).

III. Фактическа обстановка относно управлението на „Многопрофилна болница за активно лечение – Пирдоп“ АД

Д-р Маргарита Гетова заема длъжност изпълнителен директор в „Многопрофилна болница за активно лечение – Пирдоп“ АД, ЕИК 202503899, в периода **януари 2016 г. – юни 2018 г.**

„МБАЛ – Пирдоп“ АД има сериозни финансови затруднения докато Маргарита Гетова участва в управлението. Към момента на поемане на управлението дружеството отчита загуба от **238 хил. лв.** за 2015 г. Още през първата година от управлението – 2016 г. – загубата нараства повече от три пъти и достига **798 хил. лв.**, което представлява влошаване на финансовия резултат с **560 хил. лв.** спрямо предходната година.

През 2017 г. дружеството отчита счетоводна печалба от **374 хил. лв.**, но този резултат следва да бъде разглеждан в контекста на публикувания годишен доклад. През същата година болницата получава **еднократно дарение в размер на 1 106 542 лв.**, както и **218 230 лв.** увеличение на субсидиите от общините – собственици, което се явява увеличение със 130 %.

Общият размер на тези извънредни приходи надхвърля 1,3 млн. лв. спрямо предходната година.

Следователно отчетената еднократна счетоводна печалба не е доказателство за подобрена ефективност на управлението, тъй като е реализирана при наличие на значително външно финансиране, което не произтича от основната лечебна дейност на дружеството. Ако се елиминира ефектът от тези извънредни приходи, финансовият резултат е съпоставим със реализираната загуба за 2016 г.

Допълнително потвърждение за липсата на трайно подобрене е резултатът за **2018 г.**, когато дружеството отново реализира загуба от **513 хил. лв.**, Маргарита Гетова участва в оперативното управление през първата половина на годината.

Особено показателно е развитието след смяната на ръководството. Още през 2019 г. загубата намалява до **132 хил. лв.**, а през следващите две години дружеството преминава към положителен финансов резултат – **78 хил. лв. печалба за 2020 г. и 126 хил. лв. печалба за 2021 г.**

Анализът показва, че след промяната в управлението дружеството успява в кратък срок да ограничи загубите и впоследствие да постигне положителен финансов резултат – тенденция, която не се наблюдава през периода на управление на д-р Гетова.

Допълнителни показатели за оперативната дейност

Освен финансовите резултати, следва да бъдат отчетени и данните от доклада за дейността на дружеството.

В доклада за 2017 г. се наблюдава влошаване на редица основни показатели, характеризиращи дейността на лечебното заведение. Независимо че през същата година дружеството отчита положителен счетоводен резултат, този резултат не е съпроводен с подобрене на основните показатели за лечебната дейност. Това означава, че счетоводната печалба не кореспондира с подобрене в ефективността на работата на лечебното заведение.

Обобщена справка за дейността на „МБАЛ Пирдоп“ АД

ОБООБЩЕНА СПРАВКА ЗА ДЕЙНОСТТА НА "МБАЛ-ПИРДОП" АД

ДЕЙНОСТ НА СТАЦИОНАРА	2017 г.	2016 г.	промяна в %
СРЕДНОМЕСЕЧЕН БРОЙ ЛЕГЛА	36	60	-40.00
БРОЙ ПРЕМ. БОЛНИ	1 804	2 203	-18.11
БРОЙ ЛЕГЛОДНИ	9 587	10 059	-4.69
ОТ ТЯХ ПО ДОГОВОР С НЗОК	9 301	9 708	-4.19
ИЗПОЛЗВАЕМОСТ НА ЕДНО ЛЕГЛО В ДНИ	266.3	167.7	58.8

ОБОРОТ НА ЕДНО ЛЕГЛО	50.1	36.7	36.51
----------------------	------	------	-------

Показателят „Използваемост на едно легло в дни“ е отнасяне между реализираните леглодни и средногодишния брой легла.

АМБУЛАТОРНА ДЕЙНОСТ	2017 г.	2016 г.	промяна в %
1.ЛКБ			
БРОЙ ПРЕМИНАЛИ ЛИЦА	1 952	2 411	-25.23
ОТ ТЯХ ПРИЕТИ В СТАЦИОНАРА	1 786	2 186	-18.29
БРОЙ ИЗВЪРШЕНИ ПРЕГЛЕДИ	1 952	2 411	-25.24
ОТ ТЯХ НА ПРИЕТИ В СТАЦИОНАРА	1 786	2 186	-18.30
2.ФУНКЦИОНАГНОСТИКА			
БРОЙ ПРЕМИНАЛИ ЛИЦА	1 294	1 611	-20.66
БРОЙ ИЗВ.ПРОЦЕДУРИ	1 294	1 611	-20.66
ОТ ТЯХ НА ПРИЕТИ В СТАЦИОНАРА	826	1 219	-32.34
3.ОФТР			
БРОЙ ПРЕМИНАЛИ ЛИЦА	-	742	-
БРОЙ ИЗВ.ПРОЦЕДУРИ	16 330	18 832	-13.29
ОТ ТЯХ НА ПРИЕТИ В СТАЦИОНАРА	-	6 010	-
4.ХЕМОДИАЛИЗА			
ОБЩ БР. ДИАЛИЗНИ ПРОЦЕДУРИ	32	645	-95.04

Данни за приходите:

ПРИХОДИ

Общият размер на приходите, съгласно Отчета за приходите и разходите на „МБАЛ-Пирдоп“ АД за отчетния период на 2017г. е 2 812 073 лв., спрямо същия период за 2016г. приходите са се увеличили с 1 017 086 лв.

ПРИХОДИ	2017г./в лв./	2016г./в лв./	промяна в лв.	промяна в %
Платени медицински услуги	100 288	113 045	-12 757	-11
Клинични пътеки	765 421	1 111 201	-345 780	-31
Клинични пътеки – над лимит нефактурирани	38 793	13 069	25 724	196,83
Високоспециализирани дейности	3 493	1 770	1 723	97
Извънболнична помощ-РЗОК	67 629	60 011	7 618	12
МЦ ПИРДОП-ОФТР	6 506	10 880	- 4 374	-40
МБАЛ Скит системи ЕООД	54 469	55 360	-891	-1
ФИНАНСИРАНИЯ, в т.ч.	471 809	252 952	218 857	86
Общини	380 861	162 631	218 230	134
Субсидии за болници в отдалечени и рискови райони-МЗ	90 948	90 321	627	0,69
ДР.ПРИХОДИ, в т.ч.:	1 345 622	189 768	1 155 854	609,09
Наеми	1 513	1 058	455	43,01
Дарения	1 106 542	148 663	957 879	644,33

2

Консумации от пациенти	23 232	18 661	4 571	24,49
ОБЩО	2 812 073	1 794 987	1 017 086	56,66
Общо изработен приход	2 850 866	1 808 056		

Същевременно през 2017 г. се отчита значително увеличение на т.нар. **надлимитна дейност** – медицинска дейност, извършена над договорените с НЗОК обеми. По своя характер тази дейност не гарантира своевременно заплащане от публичния фонд и създава риск за финансовата стабилност на лечебното заведение, когато се натрупва в значителни размери. Като през 2026 е взето решение надлимитната дейност за 2025 година да не бъде изплащана. Това показва, че **моделът на управление, основан на значително натрупване на надлимитна дейност, не може да се разглежда като устойчив механизъм за управление на публично лечебно заведение.**

Когато едновременно са налице:

- значително увеличение на загубата през първата година от управлението;
- положителен финансов резултат, формиран основно вследствие на извънредни дарения и увеличени субсидии;
- повторно реализиране на значителна загуба през следващата година;
- увеличение на надлимитната дейност;
- влошаване на основните показатели за лечебната дейност;

В обобщение от управлението на Маргарита Гетова наличните данни сочат значителни оперативни загуби, зависимост от извънредно външно финансиране и липса на устойчива положителна тенденция, докато трайното подобрене на финансовите показатели се наблюдава едва след промяната в управлението

III. Изводи

Първо, по отношение на „Медицински центрове – Надежда“ ЕООД и „Служба По Трудова Медицина Надежда“ ЕООД наличните документи поставят въпроса дали управителя реално е изпълнявал самостоятелно управленските функции над дружествата. Пораждат се обосновано съмнение относно действителното разпределение на управленските функции през този период.

Второ, финансовите резултати на лечебните заведения, в чието управление е участвала кандидатката, няма данни за ефективен печалба реализирани от дружествата.

Трето, отчетите за дейността сочат влошени показатели за дейността и увеличение на надлимитната медицинска дейност, което поставя въпроса за устойчивостта на прилагания модел на управление.

Четвърто, от наличните финансови отчети става ясно, че след освобождаването на г-жа Гетова като управител от всички здравни дружества в които тя е има ангажимент, финансовото състояние на дружествата се подобрява.

Д-р Маргарита Гетова безспорно притежава професионални качества като лекар и педиатър. Настоящото становище не поставя под съмнение нейната медицинска компетентност, а се отнася единствено до оценката на доказаните управленски резултати във връзка с конкурса за управител на общинско лечебно заведение.

Предвид изложените факти и анализ считам, че към настоящия момент липсват достатъчно обективни данни, които да обосноват извод, че д-р Маргарита Гетова е постигнала управленски резултати, оправдаващи възлагането на управлението на „МБАЛ Югозападна болница“ ЕООД.

В тази връзка моля Министъра на здравеопазването да упражни всички форми на влияние с които разполага, включително правомощията си по контрол върху законосъобразността на конкурсната процедура чрез представителя на Министерството на здравеопазването, включен в състава на конкурсната комисия като служител на РЗИ – Благоевград.

С оглед изложените факти моля да бъде извършена проверка дали конкурсната комисия е приложила еднакво изискванията на Правилата спрямо всички кандидати от настоящата и предходните процедури, както и дали допускането и оценяването на кандидатите съответства на нормативно установените критерии.

Защитата на обществен интерес, финансовата стабилност на лечебното заведение и правото на гражданите на достъпно, качествено и устойчиво здравеопазване изискват конкурсната процедура да бъде проведена при стриктно спазване на принципите на законност, безпристрастност, равнопоставеност и прозрачност.

Приложения:

1. Протокол за назначаване в МЦ Надежда 10.11.2008
2. Протокол за прекратяване на дейност на МЦ Надежда 29.06.2010
3. Декларация от Серов входирана в АВ
4. ГФО МЦ Надежда
5. Годишен доклад за дейността за 2017 г. на МБАЛ Пирдоп АД
6. Протокол Общински съвет Сандански

VILIZAR
BOGDANOV
CHUPETLOVSKI

С уважение

/ д-р Вилизар Чупетловски/